

# RAPPORT ANNUEL 2021

 **Priorité à  
l'inclusion**



United Way  
Centraide

mccarthy  
tetrault



Le réseau Centraide United Way est la plus vaste agence d'investissement dans les services sociaux au Canada, couvrant 90 % de la population canadienne et comportant plus de 3 000 organismes partenaires et 6 000 programmes. Grâce aux relations privilégiées qu'elle a su établir avec ses partenaires, et sa recherche, Centraide United Way est en mesure de comprendre les problèmes locaux urgents auxquels sont confrontés les quartiers et les collectivités partout au pays.

Nous établissons un partenariat avec les personnes, les organismes de services communautaires, le secteur privé, le monde de l'éducation et du milieu syndical pour trouver des solutions communautaires aux enjeux complexes partout au Canada.

Page couverture :

Votre généreux soutien aide nos amis et voisins LGBTQ2S+ comme Xica à s'intégrer dans la communauté.

---

## MERCI DE LA PART DE CENTRAIDE UNITED WAY

---

L'année qui vient de s'écouler a posé des défis de taille et causé beaucoup de souffrance aux Canadiens et à bien des gens dans le monde.

Cependant, elle nous a permis de démontrer notre capacité à être résilients, à dénoncer les nombreuses inégalités et injustices qui touchent nos amis et nos voisins, et à faire preuve d'innovation pour faire face aux diverses crises.

Nous l'avons vu à travers notre réseau d'agences qui ont dû s'adapter aux nouveaux besoins et trouver une façon innovante de travailler pour répondre à tous les défis émergents, et ce, grâce à un financement flexible qui leur a permis de faire ce qu'elles font le mieux. Notre réseau d'agences a également joué un rôle important pour promouvoir et faciliter l'accès aux vaccins dans les communautés les plus durement touchées.

Grâce à notre partenariat continu avec McCarthy Tétrault, nous travaillons aux côtés de personnes qui nous aident à surmonter les obstacles auxquels sont confrontés tant de membres de groupes en quête d'équité, à savoir les femmes, les nouveaux arrivants, les Autochtones, les membres de la communauté LGBTQ2S+, les personnes racisées et les personnes handicapées.

Il reste encore beaucoup de chemin à parcourir.

Et si l'année qui vient de s'écouler, avec la pandémie, était une indication de ce que nous pouvons accomplir ensemble à l'avenir, je sais que nous veillerons à ce que personne ne soit laissé pour compte en construisant un meilleur Canada plus inclusif — un Canada où chacun se sent en sécurité et bienvenu.

Il y a tant de choses pour lesquelles nous pouvons être fiers, alors que nous maintenons notre cap vers une reprise plus globale. C'est un plaisir pour moi de vous faire part de ce que nous avons accompli ensemble au cours de la dernière année.

Je vous remercie de vous tenir à nos côtés pour aider les communautés.

— **Dan Clement**  
Président et chef de la direction  
Centraide United Way Canada

---

## UN MESSAGE DE MCCARTHY TÉTRAULT

---

Je suis résolument convaincu que chacun d'entre nous doit jouer un rôle dans la construction d'une société qui fonctionne pour tous, et je suis fier de m'associer à celles et ceux qui partagent ce point de vue. La pandémie nous a soudainement rappelé les profondes inégalités qui existent dans notre pays, et les obstacles structurels et économiques auxquels sont confrontées tant de gens. Notre principal objectif pendant cette période a été d'assurer la sécurité de notre personnel. En retour, nos employés se sont mobilisés pour nous aider à transformer les dons collectifs en changements significatifs. Je suis fier de soutenir Centraide United Way partout au pays, et je suis reconnaissant envers mes partenaires et collègues qui se sont montrés à la hauteur pour changer les choses au cours de cette année sans précédent.

— **Dave Leonard**

Associé et chef de la direction,  
McCarthy Tétrault S.E.N.C.R.L., s.r.l.



---

# Merci de manifester votre amour, au niveau local, pendant cette crise mondiale



## Soutenir la réponse à la COVID 19

Le fardeau de la pandémie de COVID 19 a pesé particulièrement lourd sur ceux qui étaient les plus vulnérables : nos amis et voisins en situation de pauvreté, dont beaucoup sont membres de groupes en quête d'équité. Pour trop d'entre eux, le stress lié à la pauvreté, à la violence familiale, à la discrimination, au fait d'être un nouvel arrivant s'est ajouté à celui de la pandémie. En réalité, la pandémie a amplifié les inégalités qui affligeaient notre société bien avant que la COVID 19 ne monopolise nos vies et les manchettes des journaux.

Merci d'avoir rendu possible une relance équitable et d'avoir exploité l'incroyable pouvoir, la résilience et les compétences des gens qui font du Canada un endroit accueillant où il fait bon vivre. La contribution de 110 000 \$ de McCarthy Tétrault pour lutter contre la COVID 19 — en plus de votre investissement de cinq millions de dollars dans le programme Priorité à l'inclusion — a permis aux gens de recevoir le soutien d'urgence dont ils avaient besoin.

---

# Vos efforts pour lutter contre la COVID 19

Voici quelques exemples de ce que votre investissement de 110 000 \$ dans le Fonds Ici, avec cœur — en plus de votre soutien à l'investissement de cinq millions de dollars dans le programme Priorité à l'inclusion — a permis de réaliser pendant la pandémie :



**Plus de 3 430**

projets financés à travers le Canada



**Plus de 1 000**

programmes et services pour augmenter la capacité des organismes à travers le Canada



**47 M\$**

recueillis par de généreux donateurs comme vous à travers le Canada



## VILLE DE QUÉBEC

Votre soutien a permis à plusieurs personnes d'avoir accès à de la nourriture, à du soutien en santé mentale et à des produits sanitaires par l'entremise d'organismes comme **Mères et monde** et **Le Pignon Bleu**.

---

## MONTRÉAL

Votre soutien a permis au **Réseau alimentaire de l'Est de Montréal** de créer un système d'approvisionnement alimentaire couvrant neuf quartiers et une municipalité de l'Est de l'île, reliant des organismes de sécurité alimentaire et Fleury Michon, une entreprise qui produit des repas congelés pour les compagnies aériennes. Des camions frigorifiques envoyés par Bouffe Action de Rosemont et La Cantine pour tous transportent les repas de l'entreprise vers divers points de chute pour une quarantaine d'organismes, fournissant ainsi des paniers de nourriture à 6 500 clients dans le besoin.



---

## VANCOUVER

Votre soutien au Fonds Ici, avec cœur a permis **au programme des bâtisseurs communautaires** de Centraide — qui facilite l'entraide entre les voisins et les résidents de 27 communautés du Lower Mainland et de la vallée du Fraser — de donner accès à des programmes et des services nouvellement adaptés qui changent la vie des enfants, des jeunes, des familles et des personnes âgées.



## CALGARY

**EthioCare** aide les nouveaux immigrants d'Afrique de l'Est à s'adapter à leur nouvelle vie au Canada, en offrant un soutien pour faire face aux problèmes de santé mentale qui peuvent survenir. L'organisation a constaté une augmentation de l'anxiété au sein de la communauté en raison de la COVID 19, plus particulièrement à cause des épidémies survenues dans les usines de transformation de la viande à High River et Brooks. Votre don a permis d'étendre le programme de sensibilisation à la santé mentale d'EthioCare grâce à des programmes de messages radio diffusés dans différentes langues, notamment en amharique, en oromo et en tigré. EthioCare a également contribué à mettre les gens en contact avec leur famille et leurs proches afin de réduire la détresse et le sentiment d'isolement social.



## GRAND TORONTO

Votre soutien a permis aux **Distress Centres of Greater Toronto** de s'adapter rapidement et efficacement afin de permettre à leurs bénévoles de la ligne de crise de travailler à distance et en ligne, tout en maintenant les niveaux de service afin que les appelants obtiennent l'aide dont ils ont besoin. Qui plus est, ce nouveau modèle en ligne leur a permis d'augmenter le nombre d'heures de service des bénévoles et le taux de réponse aux appels, ce qui a permis à un plus grand nombre de clients de recevoir de l'aide.

“ Même pendant la pandémie de COVID 19, nous avons su démontrer la force et l'unité de notre organisation et la générosité de nos gens. Nous sommes restés fidèles à nos valeurs fondamentales et à notre engagement qui vise à soutenir les membres les plus marginalisés de notre société, et nous avons mené la meilleure campagne de l'histoire de notre cabinet. Nous avons prouvé que notre cabinet pouvait faire la différence quand cela compte vraiment, et j'en suis très fière. ”

—**Geneviève Baillargeon Bouchard**  
Avocate (Ville de Québec)



# Priorité à l'inclusion

## Incidences à l'échelle du pays

Depuis son lancement en octobre 2018, le programme de dons Priorité à l'inclusion de McCarthy Tétrault a fait une différence dans la vie de milliers de personnes au Canada année après année — 46 642 personnes précisément.

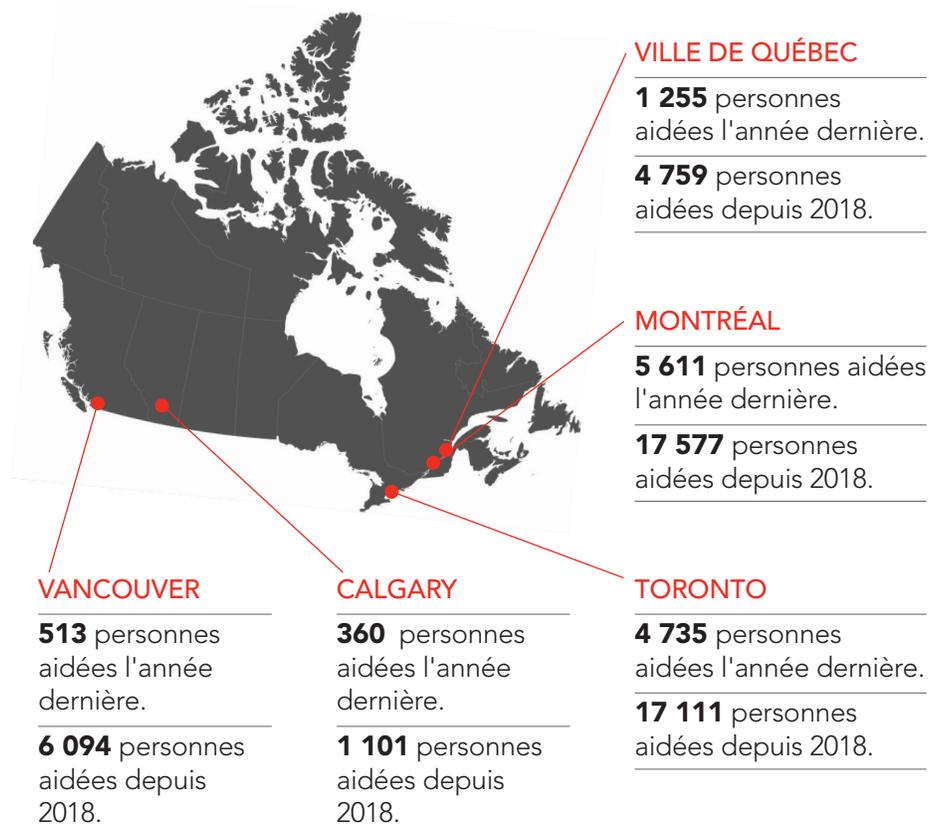
L'engagement avant-gardiste de McCarthy Tétrault, d'une durée de cinq ans et d'une valeur de cinq millions de dollars, est investi dans les agences et les programmes Centraide United Way à Vancouver, Calgary, Toronto, Montréal et Ville de Québec qui s'efforcent d'éliminer les obstacles à l'inclusion des groupes marginalisés qui font face à des défis quotidiens : les nouveaux arrivants, les Autochtones, les membres de la communauté LGBTQ2S+, les femmes et les personnes handicapées.

**12 474**

Nombre de nouveaux arrivants, de personnes autochtones, de membres de la communauté LGBTQ2S+, de femmes et de personnes handicapées aidés en 2020.

**46 642**

personnes aidées par l'investissement Priorité à l'inclusion depuis 2018\*. \* Les personnes aidées d'une année à l'autre sont susceptibles d'être comptées plus d'une fois.



# Trouver la force et la compassion



“

*Je suis venue au Canada du Honduras à l'âge de 19 ans pour échapper au harcèlement et à la persécution dont je faisais l'objet après être devenue plus ouverte concernant mon identité en tant que femme trans. Désespérée, j'ai tenté de me suicider à plusieurs reprises. Ma mère m'a demandée : "Que puis je faire pour que tu cesses de te faire du mal?" Je lui ai répondu : "Je dois partir d'ici."*

Quand je suis arrivée au Canada, j'ai commencé à me sentir plus à l'aise en portant des vêtements féminins. Et puis, j'ai entrepris le processus de transition. J'ai trouvé un emploi dans une chaîne de magasins. Les clients étaient sympathiques et m'appréciaient vraiment. Je me débrouillais bien en vente. J'étais toujours à l'heure et je n'ai jamais manqué un seul jour de travail. Et puis soudain, un jour, on m'a fait venir dans le bureau et on m'a licencié. Ils ne m'ont pas donné de raison, mais je savais que c'était à cause de mon identité de genre. C'était épouvantable. C'est à ce moment-là que je me suis « dé-transitionné » et que j'ai commencé à chercher du travail en tant qu'homme. Ce fut terriblement difficile et désagréable, mais je devais travailler pour survivre.

Après avoir trouvé un emploi dans une société d'État qui avait un syndicat, je me suis senti en sécurité pour redevenir moi-même. Cependant, j'ai commencé à subir de l'intimidation, de la discrimination et des agressions physiques et sexuelles au travail. Cette expérience m'a fait replonger dans la dépression. J'ai quitté mon emploi et je me suis retrouvé sans abri. Je suis passé d'un endroit à un autre jusqu'à ce que je ne puisse plus rester chez des amis. J'ai dû passer des nuits dehors dans le froid, et j'allais me réchauffer dans les cafés.

Après être redevenu suicidaire, j'ai décidé de demander de l'aide. J'ai trouvé une agence de Centraide qui soutient les personnes LGBTQ2S+ et qui m'a mis en contact avec une autre agence de Centraide qui offre un soutien aux personnes hispanophones. J'étais soulagée de savoir qu'un tel endroit existait et qu'il y avait un programme spécifiquement destiné aux femmes trans. Les gens étaient charmants et très sympathiques. Ils m'ont aidée à trouver un logement et m'ont mis en contact avec des banques alimentaires et des endroits où je pouvais trouver des vêtements. Lorsque vous êtes en transition, vous avez besoin de toutes sortes de choses pour vous sentir à l'aise. Vous avez besoin de vêtements et de maquillage et vous devez avoir suffisamment d'outils pour vous coiffer et vous faire les ongles. Aussi superficiel que cela puisse paraître, pour une personne trans, c'est comme une trousse de survie.

Je veux, à l'avenir, ne plus avoir à expliquer qui je suis à qui que ce soit. Je veux vivre dans un monde qui me verra d'abord comme une personne talentueuse, capable de contribuer à tous les domaines dans lesquels j'excelle, au lieu d'être étiquetée d'abord comme trans. Je veux vivre dans un monde où moi et les autres personnes transgenres pouvons circuler librement, sans faire l'objet de discrimination parce que nous nous montrons tel que nous sommes.

*Après avoir déménagé au Canada, Xica a été orientée vers une agence pour personnes hispanophones par l'organisme The 519.*

---

# Priorité à l'inclusion

## Investissements

La COVID 19 a eu un effet disproportionnellement négatif sur les groupes soutenus par l'investissement Priorité à l'inclusion de McCarthy Tétrault. La pandémie a créé des obstacles supplémentaires pour les groupes en quête d'équité qui étaient déjà en situation de vulnérabilité. Nos agences ont travaillé sans relâche pour répondre aux besoins croissants des communautés qu'elles servent, en s'adaptant pour s'assurer que les gens soient soutenus, alors qu'elles s'attaquaient à des problèmes qui touchaient tant de personnes, comme l'augmentation des problèmes de santé mentale, la violence entre conjoints et l'insécurité alimentaire, pour n'en citer que quelques uns. Votre investissement continue d'offrir un soutien permettant de transformer le quotidien de bien des gens dans cinq communautés à travers le Canada — en améliorant la condition des personnes les plus touchées par la pandémie — les nouveaux arrivants, les Autochtones, les membres de la communauté LGBTQ2S+, les femmes et les personnes handicapées.

### NOUVEAUX ARRIVANTS

---

#### MONTRÉAL

##### Réseau de centres d'accueil pour les nouveaux arrivants

Le réseau aide les familles de nouveaux arrivants à s'établir et à s'intégrer dans leur nouvel environnement. Grâce à un système composé de 12 grands centres d'accueil, le projet a aidé plus de 84 000 nouveaux arrivants en fournissant une formation et du soutien dans le cadre du processus d'établissement, en créant des réseaux communautaires et en les mettant en contact avec des ressources clés



3 002 personnes aidées l'année dernière.

---

#### VANCOUVER

##### Programmes School's Out de United Way dans la région du Lower Mainland

Présent dans 29 sites, le programme School's Out veille à ce que les enfants âgés de 6 à 12 ans soient en sécurité pendant les heures critiques suivant la fin de la journée scolaire, en participant à des activités qui les aident à atteindre leur plein potentiel, y compris l'aide aux devoirs, des activités physiques et récréatives, des collations et repas sains et un soutien à l'acquisition des aptitudes à la vie quotidienne. Le programme a travaillé en étroite collaboration avec les commissions scolaires et les équipes des écoles communautaires pour soutenir les élèves les plus vulnérables, et a travaillé avec des agences partenaires pour assurer la gestion de cas des familles. Plus de 7 400 enfants ont bénéficié de ce programme l'année dernière.

115 enfants nouvellement arrivés au pays aidés l'année dernière.

---

---

## TORONTO

### Rexdale Women's Centre

L'organisme offre des services d'aide à l'établissement des nouveaux arrivants, des conseils en matière d'emploi et de vie personnelle, une formation sur les compétences essentielles, des ateliers sur la santé, des cours d'anglais langue seconde, des services d'information et d'orientation, une aide communautaire, des services de garde, du soutien en intervention en cas de crise, des mesures de prévention contre la violence et des programmes d'éducation parentale.



---

**334** femmes immigrantes, réfugiées ou racisées faisant face à de la violence fondée sur le genre ont accédé aux programmes.

---

**227** femmes ont trouvé un emploi ou ont réintégré le marché du travail l'année dernière.

---

**109** femmes ont poursuivi une formation et des études.

---

“ Je suis ravie de participer à notre campagne annuelle de Centraide United Way. Pour moi, la campagne est un moment où chacun de nous peut intentionnellement mettre en œuvre ses privilèges afin de créer un espace pour les communautés qui sont trop souvent mal servies. C'est le moment pour nous de reconnaître notre responsabilité partagée, notre humanité partagée, et de prendre des mesures significatives. Et c'est aussi l'occasion pour nous, en tant que cabinet, de veiller à ce que nos efforts en matière de diversité et d'inclusion ne soient pas seulement mis à l'échelle, mais qu'ils soient réellement ressentis dans nos communautés. Je suis très fière de faire partie d'une organisation qui est si profondément investie dans ce travail. ”

—**Toota Hassanien**

Coordonnatrice de programme, Priorité à l'inclusion (Toronto)





## **Changement**

*Je viens d'un endroit beau et coloré;  
Où il fait bon rire;  
Où la vie est pleine d'amour et de joie.  
Je viens d'une famille merveilleuse.  
Notre maison est remplie de câlins  
Et du doux arôme de mets savoureux.*

*Je viens aussi d'un endroit sombre.  
De l'autre côté du monde.  
Où la guerre fait rage.  
Où les hommes meurent.*

*Maintenant je suis au Canada.  
À l'abri de tous les ennemis.  
Où je me sens en sécurité,  
Pour une fois dans ma vie.*

—Poème écrit par un participant au programme  
School's Out qui a fui le conflit syrien

---

## PEUPLES AUTOCHTONES

---

### CALGARY

#### Diamond Willow Youth Lodge

Avec les conseils prodigués par des aînés autochtones, Centraide de Calgary et de la région a formé un partenariat avec l'agence Miskanawah pour créer le Diamond Willow Youth Lodge. Ce lieu de rassemblement accueillant et inclusif permet aux jeunes Autochtones d'entrer en contact avec leurs pairs et de nouer des liens informels et positifs avec des aînés dans un cadre sûr et non stigmatisant. Lorsque la pandémie a frappé, les programmes ont dû s'adapter. Grâce à l'utilisation des médias sociaux et d'une nouvelle plateforme en ligne pour communiquer avec les jeunes, les programmes et services virtuels, ainsi que les liens avec les aînés, n'ont pas été interrompus, ce qui a permis de préserver la santé mentale des jeunes et de leur offrir un soutien en temps opportun pendant cette période difficile.



.....  
**360** jeunes ont visité Diamond Willow Youth Lodge l'année dernière.  
.....

**220** événements et ateliers ont été organisés l'année dernière.  
.....



“ J'ai participé à la campagne Centraide United Way de Calgary parce que je sais que les fonds recueillis sont destinés à des organisations d'une importance vitale. Mentionnons notamment le Diamond Willow Youth Lodge, une organisation incroyable qui offre un lieu sûr pour les jeunes Autochtones afin qu'ils puissent interagir avec leurs pairs, obtenir des conseils et du soutien, et apprendre à connaître leur culture. Cette année, le Diamond Willow Youth Lodge s'est adapté à la pandémie en proposant des ateliers virtuels avec des artistes et des gardiens du savoir autochtones locaux. C'est formidable d'avoir pu contribuer à la campagne de Centraide, de découvrir le travail réalisé au Lodge et d'entendre les aînés directement. ”

—**Suleiman Semalulu**  
Sociétaire (Calgary)

---

## VANCOUVER

### Programme School's Out de United Way dans la région du Lower Mainland

Présent dans 29 sites, le programme School's Out veille à ce que les enfants âgés de 6 à 12 ans soient en sécurité pendant les heures critiques suivant la fin de la journée scolaire, en participant à des activités qui les aident à atteindre leur plein potentiel, y compris l'aide aux devoirs, des activités physiques et récréatives, des collations et repas sains et un soutien à l'acquisition des aptitudes à la vie quotidienne. Le programme a travaillé en étroite collaboration avec les commissions scolaires et les équipes des écoles communautaires pour soutenir les élèves les plus vulnérables, et a travaillé avec des agences partenaires pour assurer la gestion de cas des familles. Plus de 7 400 enfants ont bénéficié de ce programme l'année dernière.

---

**155** enfants autochtones aidés l'année dernière.

---

## TORONTO

### Native Canadian Centre of Toronto: Eshkiniigjik Naandwechigegamig — Un lieu pour guérir nos familles

Offert en partenariat avec le Parkdale Queen West Community Health Centre, le programme Eshkiniigjik Naandwechigegamig offre un accès prioritaire aux participants qui ont des troubles mentaux ou des problèmes de toxicomanie et qui ont besoin de soins primaires et de services psychiatriques. Les programmes culturels en groupe comprennent les compétences essentielles, le rétablissement, la résilience, l'expression artistique, les langues, les cercles de soutien et l'éducation en plein air.

---

**764** adultes de 25 à 64 ans ont reçu des services qui les ont aidés à renforcer leur capacité à faire face aux problèmes de santé mentale, à briser leur isolement social et à se prévaloir de services médicaux ou sociaux complémentaires.

---

“ J'ai eu beaucoup de chance et j'ai été aidé par beaucoup de gens tout au long de mon parcours. Mais il y a des gens qui n'ont pas la chance d'avoir les opportunités que j'ai eues. Je sens que je dois essayer de faire bouger les choses dans ce domaine. ”

—**Christine Lonsdale**  
associée (Toronto), et  
membre du groupe Women  
United de United Way  
Centraide



---

## COMMUNAUTÉ LGBTQ2S+

---

### TORONTO

#### Le Centre Communautaire du 519 Church Street

L'organisme The 519 est un centre pour les communautés LGBTQ2S+ de Toronto et d'ailleurs. Il offre des programmes, des services et un soutien essentiels axés sur les personnes LGBTQ2S+ et leur affirmation personnelle. Ces programmes comprennent l'éducation et la formation pour les individus et les organisations, des services juridiques, du counseling et des programmes de soutien communautaire, des programmes pour les enfants et les familles, les communautés bispirituelles, trans et non binaires, et les personnes âgées, ainsi que des services d'établissement pour les réfugiés et les nouveaux arrivants.



---

**620** personnes ont reçu des conseils et un soutien en matière de santé mentale l'année dernière.

---

**340** enfants d'âge préscolaire ont amélioré leur préparation, leur indépendance et leurs aptitudes à l'apprentissage, comme la communication et les aptitudes sociales l'année dernière.

---



“ Je dirige les programmes juridiques d'un centre communautaire LGBTQ2S+ à Toronto, The 519. Même avant la pandémie, nos clients bispirituels, trans et non-binaires étaient confrontés à une discrimination systémique à un taux alarmant. Il n'est pas exagéré de dire que, sans le soutien indéfectible de McCarthy Tétrault — y compris votre investissement dans Centraide United Way, vos efforts bénévoles, et le soutien de votre Fondation pour couvrir les frais supplémentaires associés à notre Clinique d'identité trans — notre travail ne serait pas possible. Merci aux partenaires, aux bénévoles et aux donateurs de la campagne. Vous transformez la vie des gens. ”

— **Justin Khan**

Directeur, Intérêt public et initiatives juridiques,  
The 519 Toronto)

---

## FEMMES

---

### MONTRÉAL

#### Réseau de centres pour femmes dans le Grand Montréal

Ce réseau de 22 centres et refuges pour femmes de la région métropolitaine de Montréal contribue à faire une différence dans la vie de près de 73 000 femmes et de leurs proches chaque année. Ces organismes ont pour but précis de soutenir les femmes vulnérables dans divers aspects de leur vie, en vue d'améliorer leur qualité de vie, de mettre fin à l'isolement social qu'elles subissent et de promouvoir leur autonomie. Pendant la pandémie, les agences se sont adaptées pour s'attaquer à l'insécurité alimentaire, fournir des informations sur la sécurité et un soutien en matière de santé mentale aux familles vulnérables par le biais d'appels de contrôle.



---

**2 609** personnes aidées l'année dernière.

---

### VILLE DE QUÉBEC

#### 41 organismes qui offrent des services aux femmes

Ce réseau à effet collectif propose des programmes conçus tout particulièrement pour répondre aux besoins de femmes en situation de vulnérabilité. Ce réseau vient en aide à plus de 92 000 personnes chaque année. Il appuie les centres pour femmes et établissements résidentiels communautaires qui servent les femmes touchées par la violence physique, psychologique ou sexuelle et qui offrent des programmes pour venir en aide à des familles aux prises avec des difficultés parentales. En plus d'aider des femmes à améliorer leur situation, l'investissement de Centraide s'attaque aux causes profondes de la pauvreté sous toutes ses formes.

---

**1 255** personnes aidées l'année dernière.

---

---

## TORONTO

### Barbra Schlifer Commemorative Clinic

Cette clinique offre l'accès à des services juridiques et communautaires professionnels, efficaces et intégrés, aux populations marginalisées de femmes qui ont survécu à la violence et qui ne bénéficient généralement pas de l'accès à ces services. Le programme vise notamment à former des étudiantes pour ainsi mieux répondre aux problèmes de violence à l'égard des femmes et améliorer le cadre juridique qui oriente ces jugements.



---

**1 818** personnes ont reçu du soutien, notamment des services de counseling à distance et une aide d'urgence.

---

---

“ La campagne Centraide United Way de McCarthy Tétrault offre à chacun d'entre nous la possibilité de contribuer à relever les nombreux défis auxquels sont confrontés les individus et les communautés à travers le Canada. Au cours d'une année aussi difficile, il est d'autant plus important que nous nous mobilisions pour venir en aide aux plus vulnérables. Je suis heureuse que les dirigeants de notre cabinet et mes collègues reconnaissent l'importance de la responsabilité sociale et de la justice sociale. Je suis impatiente de soutenir à nouveau la campagne de Vancouver en 2021. ”

—**Cassandra Heighton**  
Adjointe juridique (Vancouver)



---

## PERSONNES HANDICAPÉES

---

### TORONTO

#### Community Living Toronto

Le programme **Bridging Diversity and Inclusion** permet de mieux comprendre et d'améliorer l'accès aux services pour les personnes ayant une déficience intellectuelle et qui sont issues de la communauté LGBTQ2S+ ou sont de nouveaux arrivants au Canada. Le programme vise à promouvoir la sécurité, le sentiment d'appartenance et les possibilités sociales, au profit des jeunes et adultes de la communauté LGBTQ2S+ ayant une déficience intellectuelle. Par ailleurs, il vise à accroître les services et la participation communautaire des familles racisées nouvellement arrivées qui ont des enfants ayant une déficience intellectuelle.

---

**859** personnes aidées l'année dernière.

---

**702** personnes ont renforcé leur soutien social et leurs réseaux de pairs pour briser l'isolement social l'année dernière.

---

**157** personnes ont amélioré leurs connaissances et leur confiance pour mieux s'orienter afin d'avoir accès aux services l'année dernière.

---

### VANCOUVER

#### Programmes School's Out de United Way dans la région du Lower Mainland

Présent dans 29 sites, le programme **School's Out** veille à ce que les enfants âgés de 6 à 12 ans soient en sécurité pendant les heures critiques suivant la fin de la journée scolaire, en participant à des activités qui les aident à atteindre leur plein potentiel, y compris l'aide aux devoirs, des activités physiques et récréatives, des collations et repas sains et un soutien à l'acquisition des aptitudes à la vie quotidienne. Le programme a travaillé en étroite collaboration avec les commissions scolaires et les équipes des écoles communautaires pour soutenir les élèves les plus vulnérables, et a travaillé avec des agences partenaires pour assurer la gestion de cas des familles. Plus de 7 400 enfants ont bénéficié de ce programme l'année dernière.



---

**128** enfants handicapés ont été aidés l'année dernière.

---

---

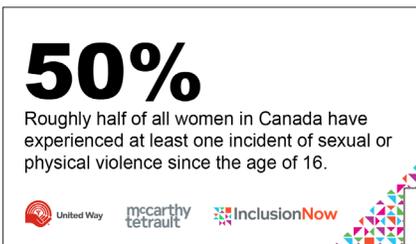
# Reconnaissance

## Faits saillants

Voici quelques-unes des façons dont le cabinet McCarthy Tétrault a été reconnu pour son investissement novateur Priorité à l'inclusion et sa participation au programme Ici, avec cœur :

### À L'ÉCHELLE NATIONALE

- McCarthy Tétrault a [reçu le prix « Un million de mercis » remis par l'organisme Centraide United Way](#) pour son soutien exemplaire et sa contribution de plus d'un million de dollars aux communautés à travers le Canada dans le cadre d'une annonce dans le Globe and Mail et le National Post. Depuis la création du programme Priorité à l'inclusion, le cabinet a été reconnu sur cette liste annuelle parmi les principales sociétés, organisations syndicales et groupes du secteur public du Canada pour sa remarquable générosité.
- Centraide United Way a également conçu des illustrations qui ont été publiées sur les réseaux sociaux et partagées dans tout le pays pour souligner les journées de sensibilisation et souligner l'investissement novateur de McCarthy Tétrault dans le cadre du programme Priorité à l'inclusion.



---

### VILLE DE QUÉBEC

- Le soutien régional du cabinet au programme Priorité à l'inclusion a été [reconnu sur le site Web de Centraide](#).

---

### VANCOUVER

- Le soutien de McCarthy Tétrault a été reconnu dans le rapport sur l'impact de l'investissement communautaire et le tableau d'honneur de United Way du Lower Mainland.

---

### MONTRÉAL

- La [généreuse contribution de McCarthy Tétrault a été reconnue sur le site Web de Centraide du Grand Montréal](#) aux côtés de celles d'autres entreprises donatrices qui ont versé 250 000 \$ ou plus. Le cabinet est également reconnu pour sa contribution individuelle en ligne.

---

## TORONTO

- McCarthy Tétrault a été [reconnu comme l'un des principaux donateurs dans notre liste annuelle des leaders locaux](#) dans le cadre d'une annonce dans le Globe and Mail et sur notre site Web. McCarthy Tétrault est le seul cabinet d'avocats reconnu dans la catégorie des donateurs de plus d'un million de dollars.
- Nous sommes fiers de souligner les contributions extraordinaires de nos Donateurs Leaders et de nos Grands Donateurs dans le tableau d'honneur des grands donateurs de United Way de la région du Grand Toronto, en version imprimée et [numérique](#).

---

## CALGARY

- United Way de Calgary et de la région reconnaît McCarthy Tétrault à titre d'entreprise donatrice arrière grand-parent. Nous avons créé ce terme de reconnaissance unique pour démontrer le lien entre une approche occidentale traditionnelle à l'égard de la reconnaissance d'entreprise et la culture autochtone.
- Le soutien extraordinaire de McCarthy Tétrault sera reconnu dans les [tableaux d'honneur de United Way de Calgary et de la région](#).

---

“ La campagne de financement de Centraide du Grand Montréal est importante, car elle permet à nos avocats, étudiants et employés d'aider des personnes qui vivent près de chez eux, leurs voisins. Cette campagne nous donne l'occasion de transformer de façon concrète la vie de nos concitoyens. Ensemble, nous pouvons unir nos forces pour aider les gens de notre communauté à traverser les périodes difficiles, en soutenant et en amplifiant le travail des organismes financés par Centraide. Je suis très fière d'être la coprésidente de la campagne de Montréal. ”

—**Marie-Eve Bélanger,**  
Associée (Montréal)



---

# McCarthy Tétrault

## Agir ici, avec cœur

Tous nos remerciements aux associés directeurs régionaux de McCarthy Tétrault et aux coprésidents de Centraide United Way pour avoir consacré bénévolement leur temps et leurs grands talents à la campagne Centraide United Way dans leurs communautés. Votre voix et vos efforts sont essentiels pour promouvoir une société plus inclusive et éliminer les barrières le long du chemin. Merci d'avoir favorisé la poursuite d'un changement significatif.

### ASSOCIÉS DIRECTEURS RÉGIONAUX ET COPRÉSIDENTS DE CENTRAIDE UNITED WAY

#### VANCOUVER

- Sven O. Milelli, associé directeur, région de la Colombie Britannique
- Stephen Curran, associé
- Liezl Behm, sociétaire

#### CALGARY

- Olivia Colic, associée directrice, région de l'Alberta
- Gordon Cameron, associé
- Kimberly J. Howard, associée

#### TORONTO

- Godyne Sibay, associée directrice, région de l'Ontario
- Nigel Johnston, associée
- Christine Lonsdale, associée

#### MONTRÉAL

- Karl Tabbakh, associé directeur, région du Ville de Québec
- Marie-Eve Bélanger, associée
- Alain Tardif, associé

#### VILLE DE QUÉBEC

- Mathieu Laflamme, associé responsable du bureau de Ville de Québec
- Geneviève Baillargeon Bouchard, avocate
- Philippe Leclerc, associé

### BÉNÉVOLES ŒUVRANT AUPRÈS DE CENTRAIDE UNITED WAY

#### TORONTO

- Dave Leonard, associé et chef de la direction — Cabinet de campagne
- Christine Lonsdale, associée — Cabinet des dons majeurs
- Nigel Johnston, associé — Cabinet des dons majeurs

#### MONTRÉAL

- Karl Tabbakh, associé directeur — Comité des cabinets professionnels

#### VILLE DE QUÉBEC

- Catherine Bélanger, sociétaire — Programme Philanthropes Émergents Centraide
- Mathieu Laflamme, associé — Comité des grands donateurs

---

# Merci

L'année qui vient de s'écouler a été inédite; non seulement parce que la COVID 19 a eu des répercussions sur notre santé et a perturbé nos vies, mais aussi parce qu'elle a fait ressortir les inégalités qui règnent dans nos communautés depuis si longtemps.

Nous ne pouvons pas nous permettre de détourner le regard. Nous ne pouvons pas nous permettre d'être complaisants.

Collectivement, avec nos partenaires de la communauté, les résidents et les dirigeants des quartiers, les organismes communautaires, le gouvernement et McCarthy Tétrault, nous avons le pouvoir et l'obligation de travailler ensemble à la relance globale.

C'est un appel au changement. Il est essentiel que nous ré-imaginions un Canada inclusif où chacun a sa place.

**Merci de vous joindre à nous dans cette aventure.**

## **Couverture arrière intérieure :**

Cynthia Bell-Clayton est la directrice générale intérimaire de ENAGB Indigenous Youth Agency, l'une des nombreuses agences que vous avez soutenues grâce au Fonds Ici, avec cœur.





**United Way**  
**Centraide**

---

[centraide.ca](http://centraide.ca)

