



**Centraide
United Way**

**mccarthy
tetrault**

Centraide United Way effectue un travail au niveau local dans le but de créer des opportunités pour améliorer la qualité de vie de toutes et tous. McCarthy Tétrault soutient le travail de Centraide United Way grâce au don de Priorité à l'inclusion. La stratégie Priorité à l'inclusion de McCarthy Tétrault a été élaborée pour intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion dans toutes les activités du cabinet. Avec son don de 5 millions de dollars sur cinq ans, McCarthy Tétrault a élargi son action bien au-delà des murs du cabinet, en soutenant des programmes et des services essentiels destinés aux nouveaux arrivants, aux peuples autochtones, aux membres de la communauté 2SLGBTQ+, aux femmes et aux personnes en situation de handicap dans cinq régions du pays. Dans les prochaines pages, nous vous présenterons des chiffres sur l'incidence de certains programmes qui bénéficient de l'investissement de Priorité à l'inclusion.

◀ Couverture

Photo des participants du Native
Canada Centre de Toronto



Centraide United Way vous remercie

Nous remercions McCarthy Tétrault de travailler avec nous pour améliorer la vie de nombreuses personnes et pour lutter contre les inégalités qui empêchent un grand nombre d'entre elles de réaliser leurs rêves.

Ces cinq dernières années, nous avons été confrontés à toutes sortes d'épreuves inattendues. Cependant, vous êtes restés à nos côtés – auprès de Centraide United Way et de la communauté – dans cette période de crise et d'instabilité. Ensemble, nous avons composé avec l'incertitude et les inégalités croissantes. De Vancouver à Québec, en passant par Calgary, Toronto et Montréal, vous avez aidé les enfants de nouveaux arrivants à acquérir de nouvelles compétences, vous avez apporté votre soutien à des femmes racisées victimes de violence fondée sur le genre, vous avez offert une formation professionnelle à de jeunes en situation de handicap, et plus encore.

Sachez que nous avons grandement apprécié votre soutien au cours de cette période sans précédent de notre histoire. Nous vous sommes très reconnaissants d'être restés à nos côtés pour lutter contre de nombreuses inégalités qui durent depuis des décennies en investissant dans les collectivités les plus touchées par la pauvreté et en défiant les forces qui en sont à l'origine, c'est-à-dire le racisme et la discrimination, les obstacles à l'emploi et les problèmes de santé mentale.

Notre collaboration a également servi de modèle pour aller de l'avant en cette période particulière, en veillant à ne laisser personne de côté dans notre quête d'un avenir plus équitable pour toutes et tous. Nous pouvons être fiers du travail que nous avons accompli ensemble au cours des dernières années. J'espère que cela nous rappellera que rien n'est impossible lorsqu'on agit de façon collective. Alors que nous aspirons à un avenir plus inclusif, il est essentiel que nous veillions à ce que les personnes autochtones, les femmes, les membres de la communauté 2SLGBTQ+, les personnes en situation de handicap et les nouveaux arrivants bénéficient d'un soutien approprié.

Nous vous remercions de nous avoir soutenus, ainsi que nos communautés, au cours des cinq dernières années, dans le cadre de nos efforts visant à créer un avenir plus équitable pour toutes et tous.

—**Dan Clement**

Président et chef de la direction
Centraide United Way Canada

Incidence de Priorité à l'inclusion dans tout le pays

Le don de Priorité à l'inclusion de McCarthy Tétrault a permis de soutenir des milliers de personnes appartenant à des groupes en quête d'équité depuis 2018. L'engagement du cabinet qui veille à ce que les nouveaux arrivants, les personnes autochtones, les membres de la communauté 2SLGBTQ+, les femmes et les personnes en situation de handicap puissent réaliser leurs rêves a permis d'apporter du soutien à un grand nombre d'entre eux. Voici quelques chiffres montrant le nombre de personnes à qui vous avez apporté une aide significative au cours des cinq dernières années :

71 947

Personnes soutenues par des dons de Priorité à l'inclusion depuis 2018*

13 068

Nombre de nouveaux arrivants, de personnes autochtones, de membres de la communauté 2SLGBTQ+, de femmes et de personnes en situation de handicap aidés en 2022



*Les personnes soutenues d'une année à l'autre sont susceptibles d'être comptées plus d'une fois.

Le pouvoir d'une communauté

Potisa fréquente le Centre des femmes d'ici et d'ailleurs depuis près de dix ans. Dès qu'elle en a franchi la porte, elle s'est sentie chez elle. Cette communauté partage ses valeurs les plus profondes. Elle y trouve toujours une oreille attentive et des moyens de canaliser sa fibre militante. Ce Centre l'aide également à maintenir un équilibre dans son combat quotidien contre la dépression.



© Le Centre des femmes d'ici et d'ailleurs a reçu un don de
Priorité à l'inclusion de McCarthy Tétrault

S'appuyer sur la communauté

Je suis née en Grèce et j'ai déménagé à Montréal avec ma famille dans les années 60, alors que j'avais six ans. J'ai grandi dans le Mile-End et dans Parc-Extension. J'ai fait des études de sciences humaines au Cégep, puis j'ai étudié dans le domaine des beaux-arts pendant un an à l'Université Concordia.

Au début des années 90, je suis retournée en Grèce et j'y ai passé 22 ans. J'ai occupé des emplois intéressants dans le domaine artistique, puis la crise économique a frappé. J'ai alors décidé de revenir à Montréal pour vivre avec mon père, et m'occuper de lui, et ce, jusqu'à son décès, quelques mois plus tard.

C'est alors que je me suis retrouvée en situation de crise, avec des problèmes de dépression et de toxicomanie. J'avais besoin d'aide et j'ai commencé une thérapie dans un centre de réadaptation en dépendance. Comme il fallait que je trouve un moyen de socialiser, au cours de ma thérapie on m'a suggérée d'aller dans un centre pour femmes. J'ai trouvé le Centre des femmes d'ici et d'ailleurs et j'ai tout de suite été emballée. J'ai senti que cet endroit était parfait pour moi et que ses valeurs étaient proches des miennes.

J'y vais maintenant deux ou trois fois par semaine, tout simplement pour prendre un café et discuter avec d'autres femmes ou pour participer à des projets. Chaque année, je participe au projet d'art engagé : il s'agit de deux semaines d'ateliers qui se terminent par une exposition des œuvres produites. J'ai été membre de nombreux comités, tels que le comité antiraciste. Nous avons créé une vidéo YouTube sur le racisme et son incidence. J'ai également fait partie du comité de planification stratégique du centre et je m'implique actuellement au sein du comité Vieillir avec le sourire.

Pendant la pandémie, le Centre a tout fait pour garder le contact avec nous. Le personnel nous a aidées à installer Zoom et nous a appelées par téléphone. Nous pouvions également prendre rendez-vous avec un membre du personnel pour aller marcher et discuter, ce qui nous a aidées à nous sentir moins isolées.

Je fréquente le Centre depuis près de dix ans. J'ai toujours des problèmes de dépression, mais j'ai retrouvé un équilibre. Sans le Centre, je n'aurais pas beaucoup l'occasion de socialiser. Bien sûr, j'ai ma famille, mais je n'ai plus qu'une seule amie à Montréal en dehors du Centre. Cet endroit me fait du bien. C'est ma communauté.

« Le soutien que vous apportez à Centraide United Way a eu un impact considérable et a permis aux personnes les plus vulnérables de nos communautés de bénéficier de l'aide dont elles ont besoin. Par le biais de votre générosité et de votre leadership, vous donnez l'exemple et incitez de nombreuses personnes du domaine juridique et d'ailleurs à vous emboîter le pas. Qu'il s'agisse de votre don au programme Priorité à l'inclusion, de votre soutien à la campagne en milieu de travail ou des bénévoles qui consacrent du temps et leurs talents aux organismes et aux comités de Centraide United Way, vos actions démontrent votre engagement quotidien exceptionnel à l'égard de l'équité et de l'inclusion. »

—Jane Langford et Frank Vivacqua, coprésidents,
Cabinet de campagne des avocats pour Centraide
United Way Greater Toronto



Nouveaux arrivants

VANCOUVER

PROGRAMME SOUTENU :

Programme « School's Out » de United Way en Colombie-Britannique

Les enfants qui participent au programme « School's Out » prennent en main leurs propres santé et bien-être, améliorent leur capacité à gérer leurs émotions et augmentent leur possibilité d'obtention d'un diplôme d'études secondaires et d'acquisition de nouvelles compétences à mettre en pratique.

RÉSULTAT :

36 % des personnes ayant accédé aux services se sont identifiées comme étant des réfugiés ou des nouveaux arrivants au Canada

81 % des participant(e)s ont augmenté leur niveau d'activité physique et ont acquis des connaissances sur leur bien-être et leur santé dans le cadre du programme

75 % des participant(e)s se sont senti(e)s suffisamment motivé(e)s pour contribuer de manière significative à leur communauté



© Centraide United Way à Vancouver

« Je n'ai pas d'ami(e)s à l'école car je viens d'arriver [au Canada] et que ce n'est pas facile de parler [aux autres élèves]; parfois ils sont même méchants avec moi. Mais j'aime faire partie [de ce programme] car je peux jouer avec tout le monde, y compris mon frère et ma sœur. J'aime le fait qu'ici les adultes m'écoutent, se soucient de moi et sont comme des ami(e)s. »

—Jeune personne participant au programme

TORONTO



© Centraide United Way Greater Toronto

PROGRAMME SOUTENU :

Rexdale Women's Centre

Ce centre aide des femmes réfugiées, immigrantes et racisées subissant de la violence fondée sur le genre. Il offre des services d'assistance adaptés aux réalités culturelles et linguistiques, un soutien psychologique et des interventions de groupe permettant aux femmes de donner et de recevoir de l'aide de leurs pairs. Ce programme vise les femmes subissant ou fuyant des actes de violence fondée sur le genre, ainsi que des actes de violence liés à la traite des personnes et aux agressions et abus sexuels. La plupart des personnes bénéficiant de ces services ont de faibles revenus et doivent surmonter d'importants obstacles pour obtenir un soutien au revenu.

RÉSULTAT :

422 nouvelles arrivantes ont reçu de l'aide

317 personnes ont été mises en contact avec des aides au logement, à l'éducation, à l'emploi et à l'intégration, ou encore un soutien juridique et financier dans le cadre du programme

777 séances de soutien psychologique individualisées ont été offertes

Nouveaux arrivants

MONTREAL

PROGRAMME SOUTENU :

Réseau de centres d'accueil des nouveaux arrivants

L'objectif de ce réseau (constitué de 18 organismes) est d'assurer que les familles de nouveaux arrivants réussissent à s'installer et commencent à s'intégrer dans leur nouvelle collectivité, en leur offrant l'éducation et le soutien nécessaires pour ce qui est du processus d'installation et de l'établissement d'un réseau communautaire.

RÉSULTAT :

3 228 nouveaux arrivants ont été aidés



« J'ai été jumelée avec une personne bénévole très accessible ce qui a eu pour effet d'immédiatement instaurer ma confiance. Je me suis sentie à l'aise de lui poser des questions : cette personne m'a aidée à trouver un avocat et à prendre des rendez-vous médicaux. Elle a vraiment été d'une grande aide. »

—Personne participant au programme, Collectif bienvenue

VANCOUVER



© UCentraide United Way à Vancouver

PROGRAMME SOUTENU :

Programme « School's Out » de United Way en Colombie-Britannique

Le programme « School's Out » permet aux jeunes autochtones vulnérables d'âge scolaire d'avoir accès à des lieux sûrs où ils peuvent obtenir l'aide dont ils ont besoin pour leur bien-être mental et leur développement.

RÉSULTAT :

26 % des personnes aidées par l'initiative « School's Out » de United Way en Colombie-Britannique étaient des Autochtones

81 % des jeunes ont eu envie de contribuer de façon significative à leur collectivité

« Xin a huit ans. Il est Autochtone et vit avec sa mère et six de ses frères et sœurs plus âgés. C'est après que trois de ses cousins aient suivi une séance du programme "School's Out" qu'il a commencé à y participer. L'un de ses frères adolescents l'accompagnait à l'établissement et le ramenait à la maison. Xin est un gentil garçon qui demande souvent aux membres du personnel comment ils vont et qui dit à quel point il aime venir au programme "School's Out" pour apprendre la cuisine. Xin aime aussi faire du coloriage. Lorsque le personnel du programme a découvert qu'il ne pouvait pas colorier à la maison car il n'avait pas le matériel nécessaire, nous lui avons fourni du papier, des crayons de couleur et des marqueurs pour qu'il puisse les emporter chez lui. »

—Membre du personnel

Peuples autochtones

CALGARY



© United Way of Calgary

PROGRAMME SOUTENU :

Diamond Willow Youth Lodge

Le Diamond Willow Youth Lodge est un lieu de rencontre inspiré et dirigé par des jeunes Autochtones. Les jeunes peuvent y passer du temps pour se rapprocher de leur culture et participer à toutes sortes de programmes; ils peuvent aussi découvrir les services offerts à Calgary et dans la région. Le Diamond Willow Youth Lodge est un lieu sûr, accueillant et inclusif pour les jeunes; ils s'y arrêtent pour prendre une boisson chaude et bavarder avec les autres. Ce lieu de rencontre est dirigé par de jeunes coordonnateurs Autochtones, un Conseil de jeunes Autochtones et de jeunes participant(e)s de divers groupes autochtones, et il offre des activités et des pratiques traditionnelles de guérison, ainsi qu'un accès à diverses ressources de soutien.

RÉSULTAT :

230 jeunes Autochtones ont reçu de l'aide au Diamond Willow Youth Lodge

248 événements et ateliers ont été organisés

« Le fait de m'impliquer dans le conseil des jeunes m'a donné confiance en moi et m'a offert plus d'occasions d'établir des liens avec la communauté. »

—Membre du conseil des jeunes du Diamond Willow Youth Lodge

L'aîné Blackfoot Duane Mistaken Chief qui donne des cours de langue algonquienne (le blackfoot) au Diamond Willow Youth Lodge, nous fait part de son point de vue.

« Mon vrai nom est Blue Paint Coup, mais on m'appelle communément Duane Mistaken Chief. Je suis membre du groupe Kainai, également connu sous le nom de la bande des Blood. J'ai passé presque toute ma vie à apprendre et à observer nos pratiques traditionnelles. Je parle couramment ma langue. Je sais également écrire et lire notre langue, ainsi que la langue crie. Je suis conseiller en bien-être traditionnel auprès des services de santé de l'Alberta à Calgary. Dans le cadre de mon travail, je suis en contact avec un large éventail de personnes, des jeunes comme des aînés. Depuis mon embauche au sein des services de santé de l'Alberta, voilà deux ans que je travaille et contribue au Diamond Willow Youth Lodge et aux initiatives de Miskanawa. Je trouve que le Diamond

Willow Youth Lodge offre un programme très avant-gardiste. Dans le cadre de ce programme, j'ai offert un enseignement traditionnel et culturel et j'ai donné des cours sur la culture et la langue algonquienne blackfoot, aussi appelée le pied-noir. Je recommande sans hésiter les services du Lodge aux membres de la communauté. Je me réjouis à la perspective d'amener d'autres personnes au Diamond Willow Youth Lodge et de recommander leurs services à mes clients et au personnel des services de santé de l'Alberta. Cela montre à quel point j'apprécie les capacités des personnes qui y travaillent et j'ai confiance en elles. Elles apportent une contribution précieuse à l'ensemble des communautés des Premières Nations, des Inuits et des Métis de Calgary. »

TORONTO

PROGRAMME SOUTENU :

Native Canadian Centre de Toronto

Le programme N'dodemnaanik Naandwechigegamig (un lieu de guérison pour nos familles) du Native Canadian Centre de Toronto se concentre sur la gestion de cas, l'orientation et l'évaluation en santé mentale et en toxicomanie pour les Autochtones, dans le cadre de la matrice culturelle traditionnelle de guérison, y compris l'expression artistique, la langue, les cercles de soutien, la connaissance des Aînés et un programme culturel.

RÉSULTAT :

693 personnes ont reçu de l'aide dans le cadre du programme N'dodemnaanik Naandwechigegamig du Native Canadian Centre



© Centraide United Way Greater Toronto

TORONTO

PROGRAMME SOUTENU :

Le programme d'apprentissage précoce et d'éducation du centre communautaire du 519 rue Church :

Le centre d'aide à l'enfance et à la famille EarlyON du 519 est un espace de soutien pour les familles de divers genres, orientations sexuelles et configurations, et leurs enfants (âgés de 0 à 6 ans), où tout le monde peut se rencontrer, jouer, parler, apprendre et grandir ensemble. Ce programme offre des activités d'apprentissage précoce, de musique et de mouvement, des expériences de création et une éducation parentale qui tiennent compte des besoins des personnes 2SLGBTQ+. Le personnel les aide à obtenir des informations sur la parentalité et le développement des enfants, et met à leur disposition des ressources communautaires, des programmes en ligne ainsi que des ateliers destinés aux parents et aux aidants naturels.

RÉSULTAT :

1 482 personnes ont bénéficié des services du centre d'aide à l'enfance et à la famille EarlyON du 519

398 personnes ont amélioré leur compréhension et leurs compétences en matière de développement de l'enfant et de parentalité



© The 519

TORONTO

PROGRAMME SOUTENU :

Barbra Schlifer Commemorative Clinic's Advocacy Program

Cette clinique vient en aide aux femmes monoparentales immigrantes et réfugiées qui ont des problèmes de santé mentale à la suite d'épisodes de violence non résolus, entremêlés de problèmes juridiques en droit familial, en immigration et en droit pénal. Cette clinique offre des conseils juridiques et une représentation aux clientes qui en ont grandement besoin, et qui vivent sous le seuil de la pauvreté, mais qui ne sont pas admissibles à l'aide juridique en raison des actifs familiaux ou de problèmes juridiques.

RÉSULTAT :

2 143 personnes ont reçu de l'aide dans le cadre du programme de défense des droits de la Barbra Schlifer Commemorative Clinic

756 personnes ont participé à des séances et à des ateliers de sensibilisation à la violence fondée sur le genre, à la violence entre partenaires intimes et à la violence familiale, en vue de la prévenir ou d'y mettre fin



« Le leadership de Centraide United Way renforce le sentiment de fierté à l'égard de notre secteur et crée un climat de cohésion, de confiance sociale et d'appartenance. Le fait d'être membre de la famille Centraide United Way améliore notre visibilité et facilite notre participation à de plus vastes travaux de développement, de défense des intérêts et d'intervention communautaire. Cette collaboration nous permet de mieux répondre à nos besoins en matière d'équité et de diversité, notamment au sein des équipes de direction. Cela a aussi pour effet d'améliorer les résultats au niveau social et économique, notamment en ce qui concerne la création d'emplois, les occasions de bénévolat et de développement du leadership, et nous permet de mieux comprendre les besoins en matière de lutte contre la violence. »

—Barbra Schlifer Commemorative Clinic

MONTREAL

Centres et organismes pour les femmes

Centraide du Grand Montréal investit dans 28 organismes qui apportent aux femmes vulnérables un soutien essentiel dans les divers aspects de leur vie. Ces centres pour femmes offrent une vaste gamme de services adaptés avec précision aux besoins et à l'expérience des femmes. Ces organismes travaillent également en étroite collaboration avec la collectivité pour élaborer des initiatives de lutte contre la discrimination. Parmi les services offerts, on peut mentionner les groupes de discussion et de soutien et les ateliers sur divers sujets comme le logement, la violence, l'immigration et les agressions sexuelles. À l'extérieur du réseau de centres pour femmes, Centraide du Grand Montréal soutient les femmes âgées, les nouvelles arrivantes, les immigrantes, celles atteintes d'un handicap, les jeunes mères et les femmes subissant de la violence conjugale.

RÉSULTAT :

2 582 femmes ont reçu de l'aide



© Centre des femmes d'ici et d'ailleurs

« J'ai une soixantaine d'années, et suis retraitée et veuve. Alors que la période de pandémie touche à sa fin et que les bureaux se remplissent à nouveau, j'ai moins de personnes vers qui me tourner, et moins de personnes qui s'intéressent à moi. Le groupe de soutien pour les personnes de 55 ans et plus me donne l'occasion de sortir de mon isolement, de me faire des ami(e)s et de me sentir à nouveau intégrée. »

—Participante au programme communautaire, Centre des Femmes West Island

QUÉBEC

PROGRAMME SOUTENU :

Réseau de services aux femmes avec impact collectif dans la région du Grand Québec

Les 40 organisations communautaires de ce réseau offrent une vaste gamme d'activités et du soutien aux femmes, notamment dans les domaines suivants : logement, refuge, services de santé et de soutien psychologique aux familles, soutien aux parents. Ce réseau permet de lutter contre l'isolement social et de répondre aux besoins fondamentaux.

RÉSULTAT :

1 253 femmes ont reçu de l'aide



Saviez-vous que :

Les nouvelles arrivantes âgées de 25 à 54 ans connaissent un taux de chômage plus élevé (15,2 %) que les femmes nées au Canada (8 %).

VANCOUVER

PROGRAMME SOUTENU :

Programmes « School's Out » de United Way en Colombie-Britannique

Le programme « School's Out » vise à renforcer le système de soutien pour les jeunes âgés de 6 à 12 ans afin qu'ils puissent réaliser leur plein potentiel.

Le programme est axé sur des éléments précis dans le but d'améliorer les relations entre les enfants et leurs pairs, les membres de leur famille, l'école et la communauté afin d'offrir aux enfants des occasions et des activités en dehors des heures normales d'école.

RÉSULTAT :

6 178 personnes en situation de handicap ont reçu de l'aide

81 % des personnes ont augmenté leur activité physique et ont approfondi leurs connaissances à propos de leur bien-être et leur santé.

« Au début de l'année, une nouvelle famille a inscrit son jeune adolescent au programme "School's Out". Comme ce jeune souffrait de plusieurs handicaps mentaux et physiques, il avait souvent du mal à établir des liens avec ses pairs. De plus, la famille avait eu des difficultés financières et familiales en raison des inondations et d'une situation d'urgence climatique, ce qui avait aggravé le stress subi par ce jeune. Pendant sa participation au programme, nous avons vu ce jeune développer une plus grande confiance en soi, et devenir plus sociable avec les autres. Ce jeune a rencontré un autre jeune

participant, qui est rapidement devenu un réel ami, tant dans le cadre du programme qu'à l'école. De plus, sa famille a pu entrer en contact avec d'autres membres du personnel de l'organisation pour bénéficier de services de consultation et d'orientation, ce qui, selon sa mère, a grandement contribué à la stabilité de la famille. Grâce à des efforts continus de réflexion et de collaboration de ce genre, notre organisme s'efforce d'aider les familles en offrant aux jeunes un lieu sûr où ils peuvent créer des liens et des souvenirs en participant au programme "School's Out". »

—Membre du personnel

Personnes en situation de handicap

TORONTO

PROGRAMME SOUTENU :

Community Living Toronto

Le programme Bridging Diversity and Inclusion de Community Living Toronto permet de mieux comprendre et d'améliorer l'accès aux services pour les personnes ayant une déficience intellectuelle, et qui sont issues de la communauté 2SLGBTQ+ ou sont de nouveaux arrivants au Canada. Ce programme vise à promouvoir le sentiment de sécurité et d'appartenance et les possibilités sociales des jeunes et des adultes de la communauté 2SLGBTQ+ ayant une déficience intellectuelle. Par ailleurs, il vise à accroître les services et la participation communautaires des familles racisées nouvellement arrivées qui ont des enfants ayant une déficience intellectuelle.



© Community Living Toronto

RÉSULTAT :

330 personnes ont reçu de l'aide dans le cadre du programme Bridging Diversity and Inclusion de Community Living Toronto

« L'année dernière a été riche en défis et circonstances particulières en raison d'une pandémie à laquelle personne ne s'attendait et qui a changé le monde. Cependant, l'accès à des [tables de réponse sectorielles et tables de collaboration locale] par l'entremise de Centraide United Way Greater Toronto a créé des occasions et a permis aux organismes de bénéficier de ressources supplémentaires et de faire preuve d'imagination. Les interactions et les échanges avec les autres organismes nous ont rappelé que nous ne sommes pas seuls et qu'en fait, nous sommes tous solidaires. Centraide United Way Greater Toronto est le premier bailleur de fonds que nous ayons rencontré qui investit bien plus que des fonds dans les organismes qu'il finance. »

—Community Living South

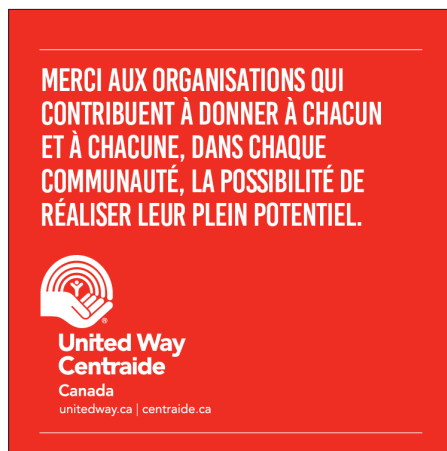
Reconnaissance de votre contribution

Merci, McCarthy Tétrault, d'avoir pris le temps de partager votre expertise pour offrir un soutien à celles et ceux touchés démesurément par la pauvreté. Voici comment nous avons reconnu votre soutien considérable qui nous aide à lutter contre les inégalités :



À L'ÉCHELLE NATIONALE

McCarthy Tétrault a été reconnu dans l'annonce « Un million de mercis » de Centraide United Way, pour son soutien remarquable et sa contribution de plus d'un million de dollars aux collectivités partout au Canada, qui a paru dans le Globe and Mail et le National Post. Depuis la création du programme Priorité à l'inclusion, en 2019, le cabinet figure sur la liste annuelle des principales sociétés, organisations syndicales et groupes du secteur public du Canada reconnus pour leur formidable générosité.

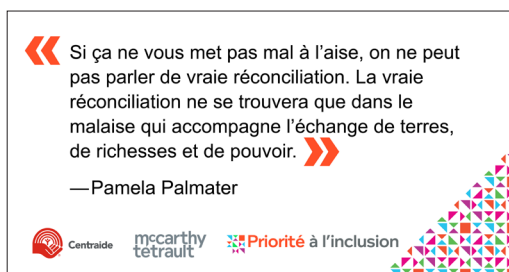
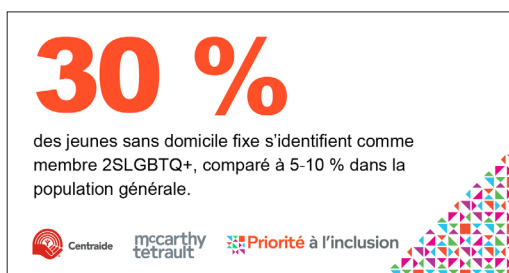


TORONTO

30
grands donateurs
(plus de 10 000 \$)

105
donateurs chefs de file
(plus de 1 200 \$)

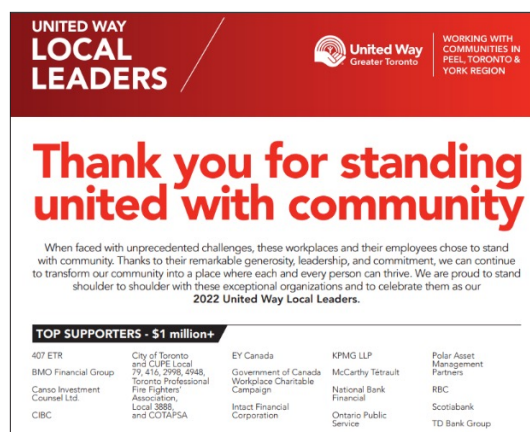
Votre soutien a été reconnu par une série de messages dans les médias sociaux en lien avec les journées de sensibilisation dans tout le pays :



TORONTO

Autres témoignages de reconnaissance à l'égard du cabinet à Toronto :

- Vous figurez sur notre liste annuelle des leaders locaux, qui reconnaît l'excellence et les réalisations relatives à la campagne en milieu de travail dans la région du Grand Toronto. Cette liste est publiée sur notre site Web et dans le Globe and Mail et le Toronto Star.



- Le leadership de Dave Leonard au sein du cabinet de campagne a été souligné dans notre publicité publiée dans le Globe and Mail et dans notre série d'articles de nature sociale en lien avec la campagne communautaire de 2022.



- Des associé(e)s de McCarthy Tétrault, notamment Christine Lonsdale, Nigel Johnston et Lara Nathan, ont montré leur engagement envers la communauté en tant que membres du cabinet de campagne, et du cabinet des grands donateurs, et ont été mentionné(e)s dans les annonces publicitaires de Centraide United Way Greater Toronto publiées dans le Globe and Mail.
- Tous les grands donateurs de McCarthy Tétrault (plus de 10 000 \$) et les donateurs chefs de file (plus 1 200 \$) ont été reconnus dans nos tableaux d'honneur annuels.

MONTREAL

16

grands donateurs
(plus de
10 000 \$)

42

donateurs chefs
de file
(plus de
1 200 \$)

Les donateurs chefs de file et les grands donateurs de McCarthy Tétrault ont été reconnus dans les tableaux d'honneur de Centraide du Grand Montréal.

En outre, Alain Tardif, associé du bureau de Montréal, a été mentionné sur notre site Web parmi d'autres bénévoles du cabinet des grands donateurs.

QUÉBEC

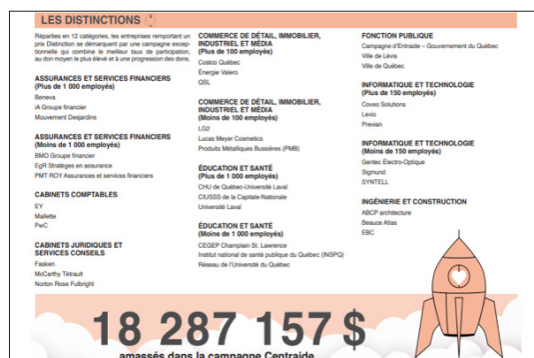
3

grands donateurs
(plus de
10 000 \$)

Dans une publication sur LinkedIn, la campagne du cabinet a été saluée comme l'une des trois meilleures campagnes dans la catégorie des cabinets d'avocats et de services-conseils :



McCarthy Tétrault a également fait l'objet d'un article dans notre journal de reconnaissance annuel :



CALGARY

1

grand
donateur
(plus de
10 000 \$)

5

donateurs chefs
de file
(plus de
1 200 \$)

McCarthy Tétrault fait partie des sept organisations qui ont reçu le prix d'excellence de travail de United Way of Calgary and Area dans la catégorie « milieu de travail » lors de la cérémonie annuelle de remise des prix Community Impact Awards qui s'est déroulée le 5 avril 2022. Ce prix récompense les organisations qui ont mené des campagnes remarquables en milieu de travail, en faisant preuve d'excellence dans leur secteur, et qui ont affiché un soutien solide de la part de la direction, une augmentation des dons chefs de file et des dons totaux, une augmentation de la participation des employé(e)s, et/ou qui ont adopté une approche novatrice dans le cadre de leur campagne Centraide United Way.

Votre générosité a également été reconnue dans le cadre de publications dans les médias sociaux. Lors de la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, United Way of Calgary and Area a mentionné McCarthy Tétrault sur Twitter, reconnaissant son investissement dans des programmes communautaires qui offrent un refuge, une sécurité et un nouveau départ aux survivantes d'actes de violence fondée sur le genre.



Lors de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, United Way of Calgary and Area a mentionné McCarthy Tétrault sur LinkedIn pour souligner son soutien au Diamond Willow Youth Lodge dans le cadre de son programme Priorité à l'inclusion.

VANCOUVER

8

grands
donateurs
(plus de
10 000 \$)

30

donateurs chefs
de file
(plus de
1 200 \$)

McCarthy Tétrault a été mentionné dans une publication sur LinkedIn qui expliquait comment le cabinet soutient les nouveaux arrivants racisés. Dans le cadre de sa campagne 2021, McCarthy Tétrault a organisé un tirage moitié-moitié au profit de Centraide United Way, une remise de cadeaux, un encaissement virtuel et une activité de financement pour les amateurs de vin.



Les donateurs chefs de file et les grands donateurs ont également été inscrits sur la liste des cabinets de campagne 2022 de United Way en Colombie-Britannique.

Merci

Nous ne remercierons jamais assez McCarthy Tétrault pour son soutien envers les personnes appartenant à des groupes en quête d'équité qui ont été démesurément touchées par la pauvreté—un soutien rendu possible grâce à l'investissement de Priorité à l'inclusion.

Nous sommes heureux de continuer à travailler avec vous pour lutter contre les inégalités afin de permettre à chaque personne d'avoir accès aux opportunités requises pour réaliser leurs rêves.

Merci.





Le réseau Centraide United Way englobe la gamme d'investissements la plus complète dans des services sociaux au Canada, couvrant 90 % de la population canadienne, comprenant plus de 3 000 organismes partenaires et 6 000 programmes. Grâce aux solides relations qu'elle a su établir avec ses partenaires, et à ses projets de recherche, Centraide United Way est en mesure de mieux comprendre les problèmes locaux urgents auxquels sont confrontés les quartiers et les collectivités partout au pays. Nous établissons des partenariats avec les personnes, les organismes de services communautaires, le secteur privé, le monde de l'éducation et le milieu syndical pour trouver des solutions communautaires et résoudre les problèmes complexes partout au Canada.



**Centraide
United Way**

unitedway.ca

