
**mccarthy
tetrault**

**Priorité à l'inclusion
Rapport annuel 2019**



CENTRAIDE UNITED WAY

VOUS REMERCIE

17 388

Nombre de nouveaux arrivants, d'Autochtones, de membres de la communauté LGBTQ2S, de femmes et de personnes handicapées appuyés par l'initiative Priorité à l'inclusion.

Nous tenons à remercier McCarthy Tétrault pour son investissement innovateur dans le cadre de l'initiative Priorité à l'inclusion sommes heureux de fournir cet aperçu de l'impact considérable de l'engagement du cabinet dans l'ensemble du pays.

À Centraide United Way, nous aimons l'endroit où nous vivons. Le dynamisme de nos collectivités. Le courage de nos populations. Notre qualité de vie reconnue à travers le monde. Mais en dépit du fait que nous soyons l'une des nations les plus prospères et démocratiques dans le monde, trop de personnes et de familles restent confrontées à la pauvreté, à l'inégalité sociale et aux obstacles connexes, notamment la faim et l'itinérance. Certains groupes de personnes sont davantage confrontés à ces obstacles, notamment les nouveaux arrivants, les Autochtones, les membres de la communauté LGBTQ2S, les femmes et les personnes handicapées.

Cette inégalité va à l'encontre de nos valeurs. Un endroit où chacun a la possibilité de prospérer. Cela nous rappelle que notre combat pour l'égalité et l'inclusion n'est pas terminé.

Grâce à l'engagement innovateur par lequel McCarthy Tétrault a octroyé une somme de 5 millions de dollars dans le cadre de l'initiative Priorité à l'inclusion (premier en son genre dans le secteur canadien des services juridiques), nous venons de franchir une étape de plus pour veiller à ce que les antécédents et l'identité ne constituent pas des obstacles à l'inclusion de milliers de personnes et familles à travers le Canada.

Nous vous remercions, McCarthy Tétrault, pour l'investissement substantiel que vous avez consenti en faveur des collectivités et des personnes dans l'ensemble du pays. Votre contribution dans le cadre de l'initiative Priorité à l'inclusion aidera les organismes de United Way of the Lower Mainland, United Way Calgary and Area, United Way Greater Toronto, Centraide du Grand Montréal, et Centraide Québec et Chaudière-Appalaches. Par ailleurs, elle constitue une étape vers un Canada plus inclusif : le Canada de demain.

« La responsabilité sociale est un élément essentiel à la réussite à long terme de notre cabinet et des communautés où nous vivons et travaillons. Notre partenariat renforcé avec Centraide United Way nous permet d'intensifier nos efforts d'inclusion au sein du cabinet, d'attirer de nouveaux talents, d'approfondir les relations avec nos clients et de rehausser considérablement notre impact social en général. »

— Dave Leonard
Associé et
chef de la direction,
McCarthy Tétrault
S.E.N.C.R.L., s.r.l.



PARTENARIAT POUR LE PROGRÈS

Priorité à l'inclusion est le programme mis en œuvre par McCarthy Tétrault à l'échelle du cabinet, pour illustrer son engagement à éliminer les obstacles à l'inclusion, en faveur des groupes et populations marginalisés qui continuent d'être confrontés à des obstacles au quotidien : nouveaux arrivants, Autochtones, membres de la communauté LGBTQ2S, femmes et personnes handicapées. Bien que nous ayons fait de grands progrès, il reste encore beaucoup à faire.

En effet, au Canada, une personne sur sept vit dans la pauvreté. Plusieurs personnes sont confrontées quotidiennement à des problèmes connexes complexes, notamment la faim, la violence, l'isolement social, l'itinérance et les troubles mentaux. C'est particulièrement le cas des populations marginalisées et vulnérables, notamment celles qui bénéficient de l'investissement révolutionnaire consenti par McCarthy Tétrault. Parallèlement à la participation du cabinet à des activités de bénévolat et de travail *pro bono*, le programme Priorité à l'inclusion marquera un changement durable et considérable dans la vie des Canadiens vulnérables. Il fera en sorte que les valeurs de diversité, d'inclusion et de responsabilité sociale permettent aux autres de s'épanouir.

Au cours des cinq prochaines années, l'engagement de McCarthy Tétrault dans le cadre du programme Priorité à l'inclusion fera progresser les initiatives de diversité, d'inclusion et d'impact social du cabinet en milieu de travail et au-delà, lesquelles s'étendront à cinq différents marchés locaux à travers le Canada. Ce don de 5 millions de dollars sera investi dans les organismes et les programmes de Centraide United Way à Vancouver, Calgary, Toronto, Montréal et Québec. Il contribuera à éliminer les obstacles à l'inclusion auxquels font face les nouveaux arrivants, les Autochtones, les membres de la communauté LGBTQ2S, les femmes et les personnes handicapées.



« Le programme *Priorité à l'inclusion* illustre l'engagement renouvelé de McCarthy Tétrault envers notre milieu de travail et nos communautés. Tisser des liens entre nos capitaux, notre responsabilité sociale et nos valeurs nous permet de mobiliser les membres de notre cabinet, de soutenir nos voisins et de favoriser l'innovation et la croissance. »

— Nikki Gersh bain
Chef de l'inclusion,
McCarthy Tétrault
S.E.N.C.R.L., s.r.l.



UN NOUVEAU DÉPART

GRÂCE AU SOUTIEN DU CABINET MCCARTHY TÉTRAULT, LYLA
A PU RENOUER AVEC SES RACINES AUTOCHTONES

« Je souhaite à mon tour jouer un rôle important dans le cheminement d'une autre personne. »

« J'ai perdu mon père à un jeune âge. Mon père était chargé de mes soins et l'un des seuls liens à mon héritage autochtone. J'ai commencé à consommer de la drogue et de l'alcool pour faire face aux difficultés.

J'ai intégré un centre de désintoxication après avoir abandonné l'école en 9^e année. Lorsque j'en suis sortie, je me suis immédiatement remise à consommer de la drogue et de l'alcool; le même mode de vie que je menais auparavant.

C'est ma mère qui m'a inscrite au programme de désintoxication qui a finalement fait la différence. C'était ma troisième tentative dans un centre de désintoxication et ça a fonctionné. Alors que je terminais ce programme, je suis tombée sur une offre d'emploi au sein d'une entreprise sociale financée par United Way. C'est une entreprise qui permet aux jeunes autochtones d'obtenir une formation et une expérience pratique, en vue de les préparer au marché du travail. J'ai postulé pour le poste et j'ai obtenu une entrevue au sein de l'organisme. Je me suis aussitôt sentie connectée et soutenue.

J'étais tellement heureuse lorsque j'ai obtenu le poste. Mon travail consistait à vendre des œuvres d'art et des objets d'artisanat confectionnés par des Autochtones, des Métis et des Inuits. La vie était encore très difficile (parfois, j'avais même des idées suicidaires), mais je réussissais tant bien que mal à me rendre au travail chaque matin.

Mon travail est la seule chose qui m'ait réellement aidé. Ça me donnait une raison de me lever chaque matin. Ça me donnait un but. Grâce à ce travail, j'ai aussi acquis des compétences importantes, notamment en matière de gestion des finances, d'art oratoire et de gestion d'un site de commerce électronique. J'ai également eu la chance de nouer des liens avec certains jeunes au sein de l'organisme, et de constater leur combat. Chaque vente que je réalisais avait beaucoup d'importance, car je constatais la différence que faisait l'argent dans la vie de ces jeunes.

Aujourd'hui, je sais exactement ce que je souhaite faire. Je veux aider des gens, que ce soit en tant que travailleuse auprès des enfants et des jeunes, travailleuse sociale ou thérapeute. Je souhaite à mon tour jouer un rôle important dans le cheminement d'une autre personne. Je pense être la personne idéale pour aider les autres, car j'ai eu à surmonter plusieurs obstacles. »

–Lyla

UNE EMPREINTE PANCANADIENNE

Le partenariat entre McCarthy Tétrault et Centraide United Way représente l'occasion parfaite pour jeter les bases d'une société inclusive. Nous partageons l'engagement de McCarthy Tétrault à approfondir notre implication et nos services dans les collectivités locales, en tenant compte du principe d'équité qui permet d'habiliter les groupes les plus marginalisés.

Centraide United Way représente le plus vaste réseau d'investissement social du Canada, couvrant 90 % de la population canadienne et comportant plus de 3 000 organismes partenaires et 6 000 programmes. Grâce aux relations privilégiées avec ces partenaires, ainsi qu'à la recherche, Centraide United Way est conscient des problèmes locaux urgents auxquels sont confrontés les quartiers et les collectivités à travers le pays. Nous mobilisons les individus, les organismes de services communautaires, ainsi que nos partenaires du secteur privé, de l'éducation et syndicaux, afin de trouver des solutions communautaires aux problèmes complexes, qui ne laissent #JamaisIndifférents au Canada.

Aujourd'hui, Centraide United Way continue d'investir des millions de dollars partout au Canada, afin de contribuer à l'édification de villes et de collectivités inclusives. Parmi les initiatives menées, notons :

- Intervention ethnoculturelle en cas de crise et counseling individuel aux **nouveaux arrivants** au Canada.
- Accompagnement **des jeunes et des adultes autochtones** vers des emplois durables, grâce à l'éducation et aux programmes de préparation à l'emploi.
- Counseling et soutien en santé mentale, au profit des membres vulnérables de la communauté **LGBTQ2S**, notamment, counseling individuel pour surmonter un traumatisme.
- Soutien destiné à favoriser l'autosuffisance **des jeunes et des adultes handicapés**, grâce à la formation aux compétences essentielles, à l'éducation et aux programmes de préparation à l'emploi.
- Programmes permettant **aux femmes et à leurs enfants** d'échapper à la violence et de bénéficier d'un cadre de vie sécuritaire.



« L'adoption d'une approche pancanadienne plus intégrée dans le cadre de nos dons à la collectivité nous a davantage rapprochés en tant que cabinet national. Nous sommes plus forts et mieux outillés en ayant Centraide United Way comme partenaire. »

— Karl Tabbakh
Associé directeur,
Région du Québec,
McCarthy Tétrault
S.E.N.C.R.L., s.r.l.

PRIORITÉ À L'INCLUSION : INVESTISSEMENTS

Il n'existe pas « d'approche universelle » pour éliminer les obstacles à l'inclusion pour les groupes en quête d'équité (nouveaux arrivants, Autochtones, membres de la communauté LGBTQ2S, femmes et personnes handicapées). Les organismes locaux qui constituent le réseau de Centraide United Way sont là où et quand les gens en ont le plus besoin, offrant le soutien adéquat au moment opportun. L'investissement de base consenti par McCarthy Tétraut dans le cadre du programme Priorité à l'inclusion implique le déploiement d'organismes et de programmes à l'appui de cinq groupes à travers le pays, en vue d'offrir un soutien transformateur aux personnes qui en ont le plus besoin.

AUTOCHTONES



Vancouver

Les programmes School's Out de United Way of the Lower Mainland

Le programme a pour objectif de veiller à ce que les enfants aient accès, dans des espaces sûrs, à des programmes de qualité, ainsi qu'à des occasions adaptées à leurs besoins culturels et en matière de développement. Les enfants (âgés de 6 à 12 ans) sont protégés et en sécurité durant les heures critiques après l'école, et ont l'occasion de participer à des activités qui leur permettent d'exploiter leur plein potentiel.

1 253 enfants autochtones soutenus chaque année

10 117 collations et repas nutritifs fournis

«
Mon expérience à l'auberge de jeunesse de Diamond Willow a été formidable jusqu'à présent. J'aime m'asseoir en groupe, me purifier et prier, car non seulement on rit, ce qui est thérapeutique, mais on verse aussi des larmes de guérison. J'aime notre façon d'interagir lors des activités de broderie et de coloriage réalisées ici à Diamond Willow. Cela permet à tous de se sentir inclus. »

— Aînée dénée, Violet March

Calgary

Auberge de jeunesse de Diamond Willow

Ayant ouvert ses portes à l'automne 2018, l'auberge de jeunesse de Diamond Willow aide les jeunes autochtones vivant en milieu urbain à s'engager dans un cheminement de guérison et de bien-être pour faire face aux répercussions du traumatisme intergénérationnel et promouvoir la vérité et la réconciliation. L'auberge intègre la culture dirigée par les jeunes et pour les jeunes, faisant ainsi que leurs voix soient entendues et favorisant la création d'un espace pour lequel ils ressentent un sentiment de fierté et d'appartenance. Grâce à des pratiques et des activités de guérison adaptées aux réalités culturelles, l'auberge favorise la découverte de soi, l'identité autochtone et le bien-être.

2018 : année où l'auberge a ouvert ses portes

395 jeunes ont bénéficié d'un soutien à ce jour

« Me sentant dépassée, j'ai eu la chance de parler de certaines de mes difficultés et d'établir ce dont je devais m'occuper en premier. Après avoir déménagé de Calgary pour m'installer ici avec ma famille, je suis plus confiante quant à ma capacité de reprendre ma vie en main. De plus, je ne me sens pas si isolée dans cette grande ville. Merci à NCCT pour l'aide apportée à ma famille. Cela représente beaucoup. »

— Lisa, participante au programme

NOUVEAUX ARRIVANTS

« Ce que je préfère le plus de ce programme est la période de cercle. C'est à ce moment que nous jouons, dessinons ou colorions. On s'amuse beaucoup ensemble, et je suis maintenant moins timide. Je suis heureuse de pouvoir participer à ce programme parascolaire. Je me sens maintenant mieux au Canada. Je peux parler anglais et je suis maintenant plus confiante. J'ai même participé à une exposition d'œuvres d'art des étudiants à la galerie d'art de ma ville. »

— Nuhaa, participante au programme

Toronto

Native Canadian Centre of Toronto : Eshkiniigjik Naandwechigegamig, un endroit pour permettre à nos familles d'entamer le processus de guérison

Le programme est offert en partenariat avec le Parkdale Queen West Community Health Centre, qui accorde un accès prioritaire aux participants qui composent avec des troubles de santé mentale et de toxicomanie, et qui ont besoin de soins primaires et d'une consultation psychiatrique. Les programmes culturels en groupe comprennent les compétences essentielles, le rétablissement, la résilience, l'expression artistique, le langage, les cercles de soutien et l'éducation en plein air.

281 adultes âgés de 25 à 64 ans ont reçu des services

2 travailleurs sociaux supplémentaires ont été recrutés grâce au nouveau financement

1 311 contacts directs/par téléphone

29 séances de groupe réalisées afin d'offrir des programmes en groupes de pairs adaptés aux réalités culturelles, en

Vancouver

Les programmes School's Out de United Way of the Lower Mainland

Le programme a pour objectif de veiller à ce que les enfants aient accès, dans des espaces sûrs, à des programmes de qualité, ainsi qu'à des occasions adaptées à leurs besoins culturels et en matière de développement. Les enfants (âgés de 6 à 12 ans) sont protégés et en sécurité durant les heures critiques après l'école, et ont l'occasion de participer à des activités qui leur permettent d'exploiter leur plein potentiel.

1 258 jeunes nouveaux arrivants soutenus chaque année par le programme

10 158 collations et repas fournis

«
Aujourd'hui, rien n'est
comme avant. La différence
importante est que nous pouvons
imaginer l'avenir. Avant, c'était
impossible. »

— Parents des participants
au programme Jason
et Aymen

«
Je suis une réfugiée et j'étais
sans abri. Le Rexdale Women's
Centre m'a aidée à trouver un
logement et m'a mise en contact
avec d'autres ressources, telles
que la banque alimentaire et la
banque de meubles. À présent,
je suis installée à un endroit
confortable et j'ai des meubles
ainsi que de la nourriture.
J'apprécie vraiment le soutien
continu que je reçois du Centre. »

— Vinoliya, participante au
programme

Montréal

Accueillir les nouveaux arrivants dans le Grand Montréal et faciliter leur intégration

Chaque année, Centraide investit plus d'un million de dollars afin de soutenir plus de 55 000 familles de nouveaux arrivants. Ce travail est accompli par 10 organismes dont la mission consiste essentiellement à accueillir les nouveaux arrivants et faciliter leur intégration dans leurs nouvelles collectivités, ainsi que par un réseau de 70 organismes offrant une gamme de services complémentaires. En somme, ces organismes offrent toutes les mesures de soutien aux immigrants, pour leur permettre de s'établir avec succès dans leur nouvelle collectivité.

3 300 personnes soutenues l'année dernière

40 % des enfants issus de familles de nouveaux arrivants ont démontré une amélioration de leurs compétences en communication après leur participation aux activités de la maternelle

Toronto

Rexdale Women's Centre

L'organisme offre des mesures de soutien à l'établissement, du counseling personnel et professionnel, une formation sur les compétences essentielles, des ateliers sur la santé, l'enseignement de l'anglais langue seconde, des services d'information et d'orientation, une aide communautaire, des services de garde, du soutien en intervention en cas de crise, des mesures de prévention de la violence et des programmes d'éducation parentale.

Chaque année, cette initiative soutient :

421 femmes immigrantes, réfugiées ou racialisées faisant face à la violence sexiste

64 femmes ont trouvé un emploi ou réintégré le marché du travail

7 femmes ont poursuivi leur formation et leurs études

LA COMMUNAUTÉ LGBTQ2S

« *Compte tenu du climat politique et économique actuel, qui continue de menacer les droits de la communauté LGBTQ2S, le 519 est reconnaissant envers le cabinet McCarthy Tétrault pour son appui financier et le leadership dont il fait preuve alors que nous travaillons ensemble pour répondre aux besoins complexes de la communauté LGBTQ2S.* »

— Maura Lawless,
directrice générale
Centre communautaire
519 de la rue Church

Toronto

Le centre communautaire 519 de la rue Church : Programme d'apprentissage précoce et d'éducation parentale

Offre un espace accueillant, sûr et inclusif, permettant aux membres des familles LGBTQ2S de faire preuve d'authenticité lorsqu'ils prennent part aux programmes artistiques, récréatifs et éducatifs. Le programme offre des cours sur la parentalité allosexuelle et transsexuelle, qui explorent les enjeux pratiques, affectifs, sociaux, financiers, médicaux et juridiques associés au fait de devenir parent. Chaque année, 1 600 parents et enfants bénéficient de ce programme.

238 ateliers éducatifs sur les principes de diversité et d'inclusion ont été offerts

1 952 personnes ont participé au programme d'apprentissage précoce et d'éducation parentale

841 personnes ont bénéficié de services de counseling

FEMMES

« Nous remercions McCarthy Tétrault. Votre généreux soutien à la Barbra Schlifer Commemorative Clinic, par le biais de United Way Greater Toronto, est grandement apprécié. De plus, le travail pro bono et l'investissement que vous avez consenti dans le cadre du programme Priorité à l'inclusion ont eu un impact considérable sur les femmes survivantes de violence. »

— Deepa Mattoo,
directrice générale
Barbra Schlifer
Commemorative Clinic



Toronto

Barbra Schlifer Commemorative Clinic

Cette clinique permet aux femmes à qui l'accessibilité est le plus souvent refusée d'obtenir des services professionnels juridiques et communautaires efficaces et intégrés. Le programme vise notamment à former des étudiants pour ainsi mieux répondre aux problèmes de violence à l'égard des femmes et améliorer le cadre juridique qui oriente ces jugements.

2 686 femmes en ont tiré parti

2 045 survivantes et témoins de violence conjugale et de violence sexiste ont bénéficié de services de counseling et d'autres mesures

Elles Centraide

Elles Centraide est un groupe de femmes engagées qui ont le talent, l'expertise et les réseaux nécessaires pour faire une réelle différence dans la vie des femmes et de leurs familles en situation de pauvreté. En 2018, travaillant en étroite collaboration avec United Way, ces femmes ont recueilli plus de 1,5 million de dollars à l'appui de 17 programmes dans la région de Peel, Toronto et York.

« Elles Centraide a été créé en 2008, et depuis lors, plusieurs de mes collègues et moi sommes fières d'appuyer cette initiative. Elles Centraide est une communauté diversifiée d'agentes du changement, liées par notre désir de contribuer à transformer la vie des femmes et de leurs familles. Nous sommes reconnaissantes envers Elles Centraide de nous donner l'occasion de soutenir les femmes faisant face à la pauvreté et à d'autres obstacles pour qu'elles puissent vivre de manière autonome dans un milieu sécuritaire. »

— Godyne Sibay,
associée directrice, Région de l'Ontario, et
ancienne coprésidente d'Elles Centraide

« J'étais dans une relation dans laquelle je n'étais pas épanouie. Les actes de violence étaient devenus 'normaux.' Un jour, je suis allée à un atelier portant sur la violence conjugale et je me suis effondrée en larmes. Ce qui a été dit reflétait la relation que je vivais. De façon progressive, j'ai regagné confiance en moi. J'ai quitté mon époux. Les travailleurs sociaux m'ont aidée à trouver un logement. J'ai bénéficié d'une aide précieuse. Une aide qui m'a permis de m'épanouir. »

— Participante au programme Carrefour des femmes d'Anjou



Montréal

Réseau des centres de femmes du Grand Montréal

Chaque année, Centraide investit plus de 2 millions de dollars dans 20 refuges pour femmes de la région du Grand Montréal. Cet investissement permet de soutenir près de 70 000 femmes et leurs proches chaque année. Ces organismes ont pour but précis de soutenir les femmes vulnérables dans divers aspects de leur vie, en vue d'améliorer leur qualité de vie, de mettre fin à l'isolement social qu'elles subissent et de promouvoir leur autonomie.

2 282 femmes et leurs proches ont reçu une assistance par le biais de programmes et d'initiatives en matière d'éducation et de défense des droits

75 % des femmes ayant participé aux séances d'art-thérapie ont affirmé qu'elles éprouvaient moins de stress et d'anxiété

Québec

33 organismes offrent des services aux femmes

Centraide soutient les établissements résidentiels communautaires qui fournissent des services aux femmes, des services aux femmes victimes de violence sexuelle, ainsi qu'un logement pour les familles où les femmes peuvent se rendre avec leur conjoint pour une répartition plus efficace des responsabilités parentales. Certains établissements, comme les centres pour femmes, offrent des services directement aux femmes et les aident à se sentir moins isolées.

1 630 femmes soutenues l'année dernière

9 mois : le temps nécessaire pour que les femmes constatent les résultats transformateurs après avoir participé à des programmes communautaires intensifs et professionnels

PERSONNES HANDICAPÉES



Vancouver

Programmes parascolaires du United Way of the Lower Mainland

Le programme a pour objectif de veiller à ce que les enfants aient accès, dans des espaces sûrs, à des programmes de qualité, ainsi qu'à des occasions adaptées à leurs besoins culturels et en matière de développement. Les enfants (âgés de 6 à 12 ans) sont protégés et en sécurité durant les heures critiques après l'école, et ont l'occasion de participer à des activités qui leur permettent d'exploiter leur plein potentiel.

439 enfants handicapés soutenus par le programme

3 545 collations et repas nutritifs fournis

Toronto

Community Living Toronto

Concilier la diversité et l'inclusion permet de mieux comprendre et d'améliorer l'accès aux services pour les personnes ayant une déficience intellectuelle qui sont issues de la communauté LGBTQ2S ou nouvellement arrivées au Canada. Le programme vise à promouvoir la sécurité, le sentiment d'appartenance et les possibilités sociales, au profit des jeunes et des adultes issus de la communauté LGBTQ2S et ayant une déficience intellectuelle. Par ailleurs, il vise à accroître les services et la participation communautaire des familles racialisées de nouveaux arrivants dont les enfants ont une déficience intellectuelle.

334 enfants ont été sensibilisés à la diversité et aux déficiences intellectuelles

70 familles ont bénéficié d'une assistance grâce à des consultations éducatives

« Je ne savais pas que d'autres familles de ma collectivité traversaient les mêmes difficultés que nous. Nous n'en parlons pas. J'avais honte. Community Living Toronto a organisé de magnifiques séances en groupe où j'ai rencontré d'autres mères comme moi, à qui je pouvais parler et faire part de mes difficultés. »

— Participante au programme

MCCARTHY TÉTRAULT : AGIR ICI, AVEC CŒUR

L'inclusion, les contributions à la collectivité et le travail *pro bono* ont toujours fait partie des priorités stratégiques de notre cabinet, et cet engagement a été amplifié grâce à l'investissement consenti par McCarthy Tétrault dans le cadre du programme Priorité à l'inclusion. Nous souhaitons remercier sincèrement vos associés directeurs régionaux ainsi que les coprésidents de Centraide United Way, pour la « gestion à l'échelle locale » dans les endroits où ils vivent et qu'ils chérissent. En consacrant du temps et des efforts à divers postes bénévoles et *pro bono*, ils ouvrent ainsi la voie à un changement véritable pour veiller à ce que les antécédents et les circonstances ne constituent pas des obstacles au progrès des individus et des familles à travers le pays.

ASSOCIÉS DIRECTEURS RÉGIONAUX ET COPRÉSIDENTS DE CENTRAIDE UNITED WAY

CALGARY

- Olivia Colic, associée directrice, Région de l'Alberta
- Gordon Cameron, associé
- Kim Howard, associée

TORONTO

- Godyne Sibay, associée directrice, Région de l'Ontario
- Nigel Johnston, associé
- Christine Lonsdale, associée

QUÉBEC

- Mathieu Laflamme, associé responsable du bureau de Québec
- Isabelle Pépin-Lapointe, associée
- Alexandre Saulnier-Marceau, associé

MONTRÉAL

- Karl Tabbakh, associé directeur, Région du Québec
- Marie-Eve Bélanger, associée
- Alain Tardif, associé

VANCOUVER

- Sven O. Milelli, associé directeur, Région de la Colombie-Britannique
- Stephen Curran, associé
- Liezl Behm, associée

BÉNÉVOLES ŒUVRANT AUPRÈS DE CENTRAIDE UNITED WAY

MONTRÉAL

- Karl Tabbakh, associé directeur, Région du Québec, et membre de la haute direction du cabinet
- Éric Gosselin, associé : Cabinet des grands donateurs

TORONTO

- Dave Leonard, associé et chef de la direction : Cabinet de campagne
- Nigel Johnston, associé : Cabinet sur les dons substantiels de particuliers
- Christine Lonsdale, associée : Cabinet sur les dons substantiels de particuliers

QUÉBEC

- David Blair, associé : Comité des grands donateurs
- Catherine Bélanger-Pâquet associée : Programme Philanthropes Émergents Centraide

VANCOUVER

- Stephen Curran, associé : Cabinet de campagne

« *En tant que cabinet, nous accordons beaucoup d'importance à notre implication au sein de la communauté. Nous saluons l'engagement communautaire de nos employés et l'encourageons.* »

— Stephen Curran
Associé, Vancouver,
McCarthy Tétrault
S.E.N.C.R.L., s.r.l.



RECONNAISSANCE D'UN TRAVAIL REMARQUABLE

Voici quelques exemples de moyens qui ont permis à Centraide United Way de souligner l'investissement innovateur de McCarthy Tétrault dans la lutte contre les inégalités et l'élimination des obstacles à l'inclusion dans l'ensemble du pays :

À L'ÉCHELLE NATIONALE

McCarthy Tétrault a reçu le prix « Un million de mercis » remis par l'organisme Centraide United Way.

Centraide United Way a également produit des illustrations qui ont été publiées sur les réseaux sociaux et partagées dans tout le pays pour souligner les journées de sensibilisation (Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, Journée nationale des peuples autochtones, etc.) et mettre en valeur l'investissement innovateur de McCarthy Tétrault dans le cadre du programme Priorité à l'inclusion.





« *Tenir compte de la diversité dans ses initiatives a non seulement permis à Centraide United Way de produire un impact plus marqué sur nos communautés, mais aussi de créer de nouvelles occasions visant une participation accrue à l'interne. Le programme national de Centraide United Way nous permet de conclure des partenariats importants avec nos employés et de mettre à leur disposition une plateforme à l'appui de leurs collectivités.* »

— Kimberly J. Howard
Associée, Région de Calgary,
McCarthy Tétrault
S.E.N.C.R.L., s.r.l.

VANCOUVER

United Way Lower Mainland a reconnu McCarthy Tétrault comme finaliste du prix Agir ici, avec cœur pour sa contribution au sein de la communauté. Le cabinet apparaissait aussi dans une vidéo présentée lors de la cérémonie de remise des prix, soulignant son rôle dans la lutte contre l'inégalité.

CALGARY

United Way of Calgary and Area a reconnu McCarthy Tétrault à titre d'entreprise donatrice arrière-grand-parent, pour son soutien à l'auberge de jeunesse de Diamond Willow en tant qu'associé fondateur. Nous avons créé ce terme de reconnaissance unique pour démontrer le lien entre une approche occidentale traditionnelle à l'égard de la reconnaissance d'entreprise et la culture autochtone.

McCarthy Tétrault a aussi été reconnu comme un donateur à la Corporate Million Dollar Roundtable, sur notre site Internet, ainsi que dans la version imprimée du programme Spirits of Gold 2019. En tant que membre de la Corporate Million Dollar Roundtable, McCarthy Tétrault fait partie d'un groupe d'entreprises élitaires ayant contribué plus d'un million de dollars au profit de United Way of Calgary and Area.

TORONTO

McCarthy Tétrault a été nommé au niveau Or dans le cadre de l'inauguration de notre liste de leaders nationaux.

Dans son rapport annuel, United Way Greater Toronto a salué l'impact de McCarthy Tétrault sur la vie des personnes les plus marginalisées de notre collectivité, grâce à un investissement de 5 millions de dollars.

En outre, McCarthy Tétrault collabore avec le centre communautaire 519, dans le cadre d'un engagement et d'un partenariat pluriannuel renforcé.

Dans son rapport annuel, la Barbra Schlifer Commemorative Clinic a remercié McCarthy Tétrault pour son important engagement quinquennal par l'intermédiaire de l'initiative Priorité à l'inclusion.

MONTRÉAL

Grâce à son engagement à éliminer les obstacles à l'inclusion, McCarthy Tétrault figure sur la liste des 100 plus grandes campagnes Centraide, publiée sur le site Web de l'organisme.

QUÉBEC

Centraide a remercié McCarthy Tétrault pour son appui considérable lors de célébrations locales organisées dans le cadre du lancement à l'échelle nationale du programme Priorité à l'inclusion et des campagnes.

MERCI

Nous remercions McCarthy Tétrault d'approfondir son engagement envers des collectivités locales partout au Canada. L'investissement innovateur de 5 millions de dollars que vous avez consenti dans le cadre du programme Priorité à l'inclusion est une preuve d'action locale menée avec cœur et cela fait de votre cabinet un leader en matière d'inclusion.

Les membres de collectivités d'un bout à l'autre du pays bénéficieront de la générosité de McCarthy Tétrault, ainsi que de sa détermination à faire face avec cœur aux enjeux locaux, avec cœur, ce qui les aidera à faire un pas de plus vers les occasions et la réussite. Nous n'aurions pas pu accomplir ce travail essentiel sans vous.





United Way

centraide.ca



#JamaisIndifférents
#IciAvecCœur